



# Protestantse **G**emeente te **P**esse

**Beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Pesse.  
2017 - 2021**



Protestantse Gemeente te Pesse

## INHOUDSOPGAVE

### Hoofdstuk

#### Voorwoord

#### 1. Typering van de gemeente

1a. Wie we zijn.

1b. De koers die we de komende jaren (willen) varen.

1c. Protestantse Gemeente te Pesse in cijfers.

#### 2. Kerntaken en organisatiestructuur

2a. Kerntaken

2b. Organisatiestructuur

#### 3. Doelen, activiteiten en plannen van de taakgroepen en commissies uitgewerkt

3a. Pastoraat

3b. Kerk en Samenleving

3c. Kerk en Jeugd

3d. Organisatie en Beheer

## VOORWOORD

### ***Samen bouwen aan ....***

Wie zijn we? Waar staan we? Waar gaan we naar toe? Af en toe is het goed om als individu, als groep, als bedrijf, maar ook als kerk stil te staan bij deze vragen. Waar zijn we mee bezig? Zitten we nog op de goede weg, of . . . . Het is een moment van bezinning waardoor je weer even bij het hoe en waarom van je werkzaamheden bepaald wordt. Het is een pas op de plaats om niet helemaal op te gaan in je werk. Jij bepaalt het werk!

Waar staan we? Waar gaan we naar toe? Een beleidsplan kun je vergelijken met een bouwtekening voor de komende jaren. Je zet weer bepaalde lijnen uit. Tegelijkertijd is in de kerk wel de vraag wie er bouwt, en wiens bouwtekening het is. Want wij kunnen nog zoveel willen. Uiteindelijk blijft het Gods kerk en Gods wereld. Hij bepaalt het werk, waaraan wij ons steentje mogen bijdragen.

Wanneer wij tegenwoordig een huis bouwen dan wordt dit gemaakt van gelijkvormige 'kant en klare' bakstenen. Een beetje specie er tussen, en klaar. Vroeger waren de stenen echter niet allemaal even groot. Maar met een beetje puzzelen werd er van deze verschillende stenen, qua grootte en vorm, wel een muur gebouwd.

Als levende stenen worden wij zo ook ingezet in Zijn gemeente. Niemand is hetzelfde. We hebben allemaal ons eigen verhaal, ons eigen manier van geloven en onze eigen gaven en talenten. Er is géén kant en klare manier van geloven. Je mag zijn wie je bent. Zo wil God ook ons gebruiken in de bouw van Zijn tempel.

De voorzitter,

Roelof Timmerman

## 1. TYPERING VAN DE GEMEENTE

### **1a. Wie we zijn.**

De Protestantse gemeente te Pesse is een christelijke geloofsgemeenschap van mensen die zich geroepen weten om dienstbaar te zijn aan God en onze naaste. In de zondagse erediensten komen we bij elkaar rondom de Bijbel, om inspiratie op te doen voor het dagelijks leven. Vanuit het evangelie vinden we het belangrijk om ons in te zetten voor elkaar en voor anderen. We zijn een actieve, gastvrije en veelkleurige gemeenschap.

### **1b. De koers die we willen varen in 2017 – 2021.**

Het sleutelwoord voor de komende jaren is: *opbouwen*. Sinds Pinksteren 2015 zijn we één gemeente geworden en als één gemeente zijn we aan het bouwen aan onze eenheid. Dat opbouwen zal zelfs heel zichtbaar en tastbaar worden: we gaan het kerkgebouw toekomstbestendig maken.

In onze gemeente gaan veel dingen goed. Toch denken we dat deze tijd erom vraagt om niet te veel stil te blijven staan en achterom te blijven kijken, maar om vóóruit te kijken. Als uitgangspunt nemen we daarbij een bekende uitspraak van Paulus: 'Beproof alle dingen en behoud het goede' (1 Thessalonicenzen 5:21). Iets concreter:

- We willen ons inzetten voor geloofsopbouw, vooral voor de geloofsoverdracht op komende generaties. Een open geloofsgemeenschap waar mensen van alle leeftijden de zin van hun leven mogen en kunnen vinden.
- We willen in al de veelkleurigheid van geloofsbeleving verder bouwen aan verbondenheid. Veel gemeenteleden zijn betrokken bij het werk in de kerk. Veel leden hebben een taak. Maar het belangrijkste is dat we met elkaar het geloof delen en dat we met z'n allen een geestelijke groei doormaken. De kerkenraad wil daarom het geloofsgesprek tussen gemeenteleden stimuleren en elkaar leren verwoorden wat geloof betekent. Dit kan op verschillende niveaus en/of manieren: in de kerkenraad, in gespreksgroepen, bij maaltijden en andere ontmoetingen. Open staan voor anderen betekent ook jezelf ontdekken en leren wat we voor een ander kunnen betekenen.
- Naar buiten toe willen we in woord en daad bouwen aan een positieve uitstraling van onze gemeente, als een stad op de berg die niet verborgen kan blijven (Matteüs 5:14).

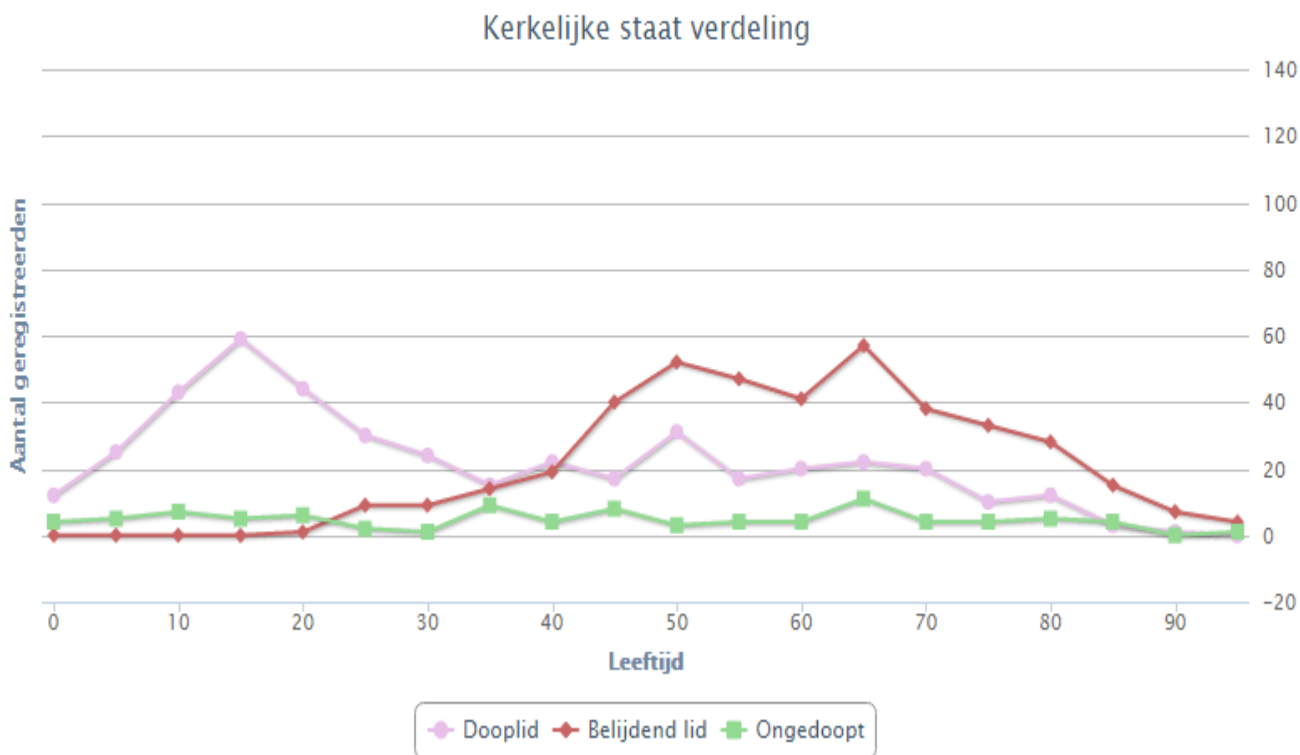
We willen hieraan werken in het vertrouwen dat de Heer ons alles geven zal wat we nodig hebben (Matteüs 6:8).

### **1c. Protestantse Gemeente te Pesse in cijfers.**

De Protestantse Gemeente te Pesse telt 932 leden. De leden van de kerk kunnen we onderverdelen in dooplid, belijdend lid of overig lid. Overig lid zijn de ongedoopte kinderen, passieve leden, etc. De Protestantse Gemeente te Pesse is verdeeld in twee secties. Beide secties zijn qua grootte ongeveer gelijkwaardig aan elkaar. In de grafiek naar leeftijdsopbouw is de leeftijdsopbouw van de gemeente zichtbaar gemaakt.

Peildatum	28-03-2016	
Geen doop of belijdenis	91	9,76 %
	mannelijk	41
	vrouwelijk	50
Dooplid	427	45,82 %
	mannelijk	249
	vrouwelijk	178
Belijdend lid	414	44,42 %
	mannelijk	182
	vrouwelijk	232
Totaal	932	
Gastlid	0	

### Kerkelijke staat naar leeftijd



Gegevens en ontwerp afkomstig van de ledenadministrateur april 2016.

## 2. Kerntaken en organisatiestructuur

### **2a. Kerntaken**

In de plaatselijke regeling zijn vier kerntaken geformuleerd:

1. Pastoraat,
2. Kerk en Samenleving,
3. Kerk en Jeugd,
4. Organisatie en Beheer.

Zo nodig kunnen de taakgroepen worden uitgebreid met bijvoorbeeld een taakgroep Eredienst of een taakgroep Vorming en Toerusting.

### **2b. Organisatiestructuur**

De kerkenraad heeft gekozen voor de functionele structuur (=kerkenraad met taakgroepen).

De verschillende kerntaken van de gemeente worden toevertrouwd aan een aantal taakgroepen (inhoudelijk) en secties (pastoraat). In deze taakgroepen en secties werken ambtsdragers én gemeenteleden samen. Vanuit de taakgroepen en secties heeft telkens één ambtsdrager zitting in de kleine kerkenraad. De verschillende aspecten van het gemeente-zijn worden daardoor rechtstreeks bij het beleid betrokken.

Kenmerkend voor dit model is dat er een duidelijk onderscheid is gemaakt tussen uitvoerende en bestuurlijke taken. Het gaat om een zo groot mogelijke delegatie van verantwoordelijkheden en bevoegdheden naar de taakgroepen.

Onder de eindverantwoordelijkheid van de kerkenraad fungeren vier taakgroepen. De taakgroepen worden gevormd door commissies of werkgroepen. Een commissie/werkgroep is een groep van gemeenteleden die zich bezighoudt met één specifieke taak of thema binnen onze kerkelijke organisatie.

De aandachtsgebieden zijn: pastoraat, kerk en samenleving, kerk en jeugd en organisatie en beheer.

In een taakgroep zitten predikanten, ambtsdragers en (veel) gemeenteleden. De ambtsdrager is de verbindende schakel met de kerkenraad. Taakgroepen zijn beleidsvoorbereidend en uitvoerend bezig.

Dat wil zeggen: De taakgroepen maken jaarlijks een werkplan met begroting dat past binnen de doelstelling van het beleidsplan. De werkplannen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad. Vervolgens voeren de taakgroepen zelfstandig hun activiteiten uit.

De kerkenraad stelt formeel het beleid vast. Zij coördineert de samenhangende activiteiten tussen de diverse taakgroepen, stimuleert en faciliteert de taakgroepen wat betreft hun werkzaamheden. De taakgroepen rapporteren de voortgang jaarlijks aan de kerkenraad en aan de gemeente.

Deze constructie staat beschreven in Ordinantie 4 artikel 10:

#### Artikel 10. De kerkenraad met taak/werkgroepen

1. De kerkenraad kan onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid een deel van zijn taak toevertrouwen aan zijn breed moderamen, hierna te noemen de kleine kerkenraad, met een aantal door hem in te stellen werkgroepen, hierna te noemen sectieteams en taakgroepen.
2. De kerkenraad, waarvan alle ambtsdragers deel uitmaken, komt in afwijking van het in artikel 8-1 bepaalde ten minste vier maal per jaar bijeen ter vaststelling van het algemene beleid.
3. De kleine kerkenraad wordt gevormd door het moderamen van de kerkenraad, de predikanten en een aantal ouderlingen en diakenen die in de regel tevens deel uitmaken van een sectieteam of een taakgroep.
4. Elk sectieteam en elke taakgroep bestaat uit een of meer ambtsdragers van wie er ten minste één lid is van de kleine kerkenraad, alsmede uit een aantal andere leden van de gemeente.

5. Een sectieteam werkt ten behoeve van een geografisch begrensd deel van de gemeente dan wel een bepaalde groep gemeenteleden; een taakgroep legt zich toe op het verrichten van een bepaalde taak in de gemeente.
6. De kleine kerkenraad, de sectieteams en de taakgroepen werken binnen het beleid van de kerkenraad inzake het gehele leven en werken van de gemeente.
7. De verdeling van taken en bevoegdheden over enerzijds de kerkenraad en anderzijds de kleine kerkenraad, de sectieteams en de taakgroepen wordt aangegeven in een door de kerkenraad na overleg met de kleine kerkenraad, de sectieteams en de taakgroepen vast te stellen regeling met dien verstande dat
  - a. aan de kerkenraad wordt toevertrouwd:
    - de algemene leiding aan de opbouw van de gemeente in de wereld;
    - de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten;
    - het nemen van de besluiten als genoemd in artikel 8-7;
    - het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente;
    - het vaststellen van de begrotingen en de jaarrekeningen;
    - het beroepen van de predikanten en het leiding geven aan de daaraan voorafgaande verkiezing;
    - het leiding geven aan de verkiezing van de ouderlingen en de diakenen als bedoeld in ordinantie 3-6 en de benoeming van de kerkrentmeesters die geen ouderling zijn, met dien verstande dat de kerkenraad van geval tot geval de uitvoering van deze taak kan opdragen aan de kleine kerkenraad;
    - het opzicht over de leden van de gemeente voor zover dat door de orde van de kerk is opgedragen aan de kerkenraad;
    - het aanwijzen van de afgevaardigden naar de classicale vergadering;
    - het vaststellen van de plaatselijke regelingen als bedoeld in artikel 7-2;
  - b. aan de kleine kerkenraad wordt toevertrouwd:
    - de dagelijkse leiding van de kerk en behandeling van de lopende zaken;
    - het toetsen van het werk van de sectieteams en de taakgroepen aan het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan;
    - de instelling van de sectieteams en de taakgroepen en de benoeming van de leden daarvan;
    - het vaststellen van de instructies van de sectieteams en de taakgroepen.

Voorts geldt ook t.a.v. deze structuur wat in Ordinantie 4 (artikel 8 lid 3) over het moderamen beschreven staat.

#### Artikel 8. Werkwijze

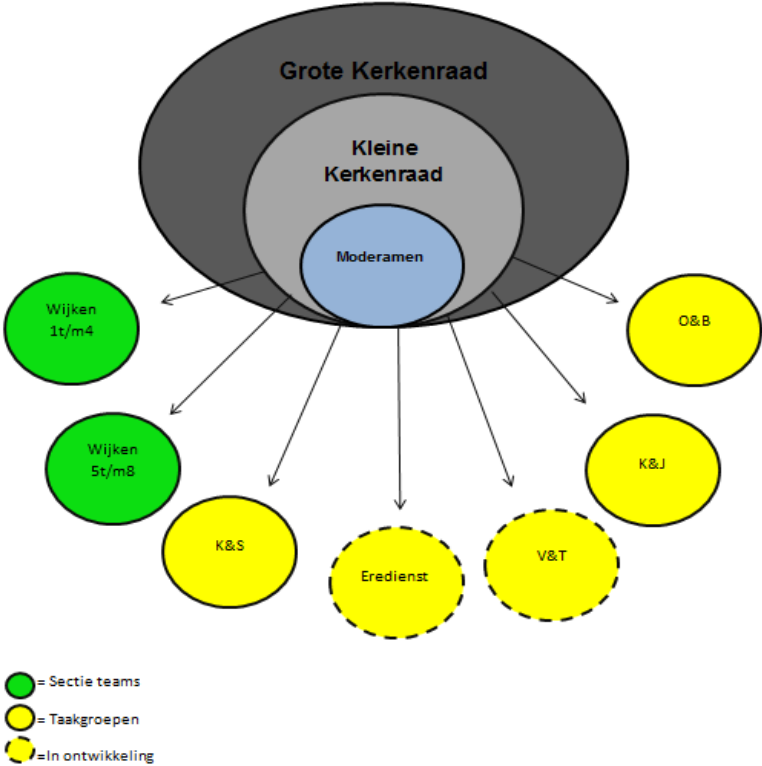
2. De kerkenraad kiest jaarlijks uit zijn midden een moderamen bestaande uit ten minste een preses, een scriba en een assessor. In het moderamen hebben ten minste een predikant, een ouderling, een ouderling-kerkrentmeester en een diaken zitting.
3. Het moderamen heeft tot taak het voorbereiden, samenroepen en leiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad, de uitvoering van die besluiten van de kerkenraad waarvoor geen anderen aangewezen zijn, en voorts, onder verantwoording aan de kerkenraad, het afdoen van zaken van formele en administratieve aard en van zaken die geen uitstel gedogen.

Binnen de gekozen structuur zijn de volgende vier deelgebieden te onderscheiden:

- a. De (grote) kerkenraad
- b. De kleine kerkenraad
- c. Het moderamen (niet getekend)
- d. Secties en taakgroepen, waarin de kerntaken zijn ondergebracht

De omvang van de kerkenraad is afhankelijk van welke functies er door ambtsdragers verricht moeten worden en welke er binnen de sectieteams en taakgroepen aan andere gemeenteleden kunnen worden toevertrouwd.

In schema;





## **Doelen, activiteiten en plannen van de taakgroepen en commissies uitgewerkt**

### **3a Taakgroep Pastoraat**

#### **Wat is ons doel?**

In navolging van Jezus Christus verleent de "Taakgroep Pastoraat" pastorale zorg aan gemeenteleden en aan alle betrokkenen uit de samenleving, zodat de gemeente zal groeien in geloof, hoop en liefde.

Ons ideaal is dat de gemeenteleden omzien naar elkaar en respectvol met elkaar omgaan, en elkaar aanvaarden als broers en zussen in het geloof.

Dat willen wij trachten te bereiken door toerusting te geven en door het stimuleren van onderling pastoraat, (twee keer per jaar met contactpersonen, vier keer per jaar met predikanten, ouderlingen en jeugdouderlingen, buiten de kerkenraadsvergaderingen om).

#### **Wat hebben we bereikt in de periode 2011 – 2016?**

Als kerkelijke gemeente zijn we van een gefedereerde naar een gefuseerde gemeente gegaan en er is nu één ledenbestand. Het werken als Taakgroep Pastoraat heeft vorm gekregen, en wij groeien daarin nog steeds.

Er is een aantal groepen uit de gemeente die samenkomen om met elkaar in gesprek te gaan, hetzij over verschillende onderwerpen, of om in het geloof te groeien, te luisteren naar elkaar en van elkaar te leren.

De welkom-commissie willen wij in tact houden, zodat de kerkgangers zich welkom weten in de kerkdienst en zodat zij ervaren dat wij een gastvrije gemeente willen zijn.

#### **Wat gaan wij doen in de komende vier jaren?**

Een idee is om elke twee jaar een enquête te houden onder de gemeenteleden, zodat we kunnen weten waar ieders capaciteiten en talenten liggen en waarnaar hun belangstelling uitgaat, om met de uitkomsten van deze enquête iets te kunnen doen.

We gaan door met het op een positieve manier vorm en inhoud geven aan het pastoraat. Wij beseffen dat het steeds moeilijker wordt om de vacatures van ambten en functies binnen de gemeente weer ingevuld te krijgen.

Wij willen iets voor de ouderen van 75-plus organiseren, en denken aan vier keer per jaar.

We gaan op zoek naar nieuwe, alternatieve vormen van pastoraat. (bijv. thema-gerichte bijeenkomsten, groeps- en onderling pastoraat).

#### **Werkwijze**

De gemeente is onderverdeeld in twee secties, die bemand worden door de twee predikanten, op wie we als gemeente een beroep kunnen doen. Elke sectie heeft vier wijken, dus vier ouderlingen; voor elke wijk drie contactpersonen en bij twee wijken een jeugdouderling en een diaken.

De contactpersonen hebben een signalerende functie en geven bijzonderheden door aan de ouderling.

De predikanten, ouderlingen en contactpersonen hebben een goed contact.

Nieuwe contactpersonen worden gevraagd door de leden van de Taakgroep Pastoraat en worden voorgesteld aan de gemeente tijdens de eredienst op de bevestigingszondag, (een maal per jaar).

## De Taakgroep

De taakgroep pastoraat vergadert twee keer per jaar. Van iedere vergadering wordt een verslag gemaakt, dat wordt toegestuurd aan de scriba en aan het wijkteam. De wijkouderlingen bezoeken de kerkenraadsvergaderingen, (de grote en/of kleine vergadering).

Wij bezoeken mensen...

- bij ziekte, thuis en in het ziekenhuis of zorginstelling;
- rond de verjaardagen van mensen die 75 jaar of ouder worden en we nemen dan een bloemetje mee; ook gemeenteleden die thuishkomen uit het ziekenhuis of instelling ontvangen een bloemetje.
- in bijzondere omstandigheden (bijv. eenzaamheid, rouw, chronische ziekte, aan huis gebonden zijn, ontslag, enz.)
- bij geboorte of doop van een kind; (de predikant en wijkouderling hebben samen met de doopouders een doopgesprek);
- die nieuw ingekomen zijn.

Ook wordt de aanwezigheid en persoonlijke belangstelling van de sectieouderling en/of contactpersoon verwacht bij bijzondere gelegenheden als:

- huwelijk,
- jubileum,
- receptie,
- overlijden.

### 3b. Taakgroep Kerk en Samenleving

Visie

*We dromen van en streven naar een ideale samenleving.....  
waarbij ieder mens tot zijn of haar recht komt,  
waar mensen naar elkaar omzien en elkaar helpen,  
waar verdraagzaamheid en vrede heerst tussen alle mensen, hoe verschillend ook,  
waar alles wordt gedaan om mensen die van het rechte pad afdwalen, weer op het goede spoor te krijgen en een nieuwe start kunnen maken,  
waar ons handelen als mensen de aarde en al wat erop leeft geen onomkeerbare schade berokkent.*

Als diaconie willen wij, geïnspireerd vanuit het evangelie, mensen in nood, dichtbij en ver weg tot helper te zijn, en daarbij gerechtigheid nastreven.

---

De coördinatie van taken op het terrein van "dienen" is toevertrouwd aan de diaconie. Tot het terrein "dienen" behoort de diaconie en zending.

#### **Wat is ons doel?**

Het doel van het diaconale werk kan worden samengevat als: het leveren van bijdragen aan het welzijn van de (wereld-)samenleving, het waarborgen dat mensen deel kunnen nemen in de samenleving, het bestrijden van armoede en onrecht en het dragen van zorg voor personen en groepen in acute noodsituaties. Diaconaat is kerkelijk werk en wordt in de kerkorde geschetst als de roeping van de gemeente tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid. Daarmee onderscheidt het zich vooral in motivatie maar ook in financiering en organisatie van allerlei ander werk waarin soortgelijke doelen worden nagestreefd.

#### **Wat is er bereikt in de periode 2010-2016?**

- Er zijn activiteiten georganiseerd voor de doelgroep ouderen.
- Er is ondersteuning verleend in de organisatie van thematische, diaconale diensten.
- Diverse mensen zijn diaconaal geholpen, of waar mogelijk is een en poging ondernomen een helpende hand te bieden.
- We nemen deel in de Stichting Diaconaal Platform Hoogeveen dat in 2012 van start is gegaan.

#### **Wat gaan we doen de komende vier jaren?**

- Diaconaal werk meer zichtbaar maken in de eredienst om de betrokkenheid van de gemeente te vergroten;
- Onderhouden en versterken van samenwerking met instellingen en initiatieven binnen de burgerlijke gemeente, zoals; sociale raadvrouw - voedselbank - samsam (gezamenlijke hulporganisaties in de burgerlijke gemeente Hoogeveen);
- Onderdeel uitmaken van Stichting Diaconaal Platform Hoogeveen (<http://www.diaconaalplatformhoogeveen.nl/>);
- Openstaan voor hulpvragen uit de directe omgeving en zullen hier meer bekendheid aan geven (via wijkdiakenen en samenwerkende hulporganisaties).

#### **Onder de taakgroep Kerk en Samenleving is een aantal werkgroepen actief, te weten:**

- a. Diaconaat  
Diaconaat is dienstbaar zijn aan de naaste. Dit is een opdracht die iedere christen aangaat en in veel opzichten zal deze dienstverlening niet los gezien kunnen worden van pastoraat. Diakenen hebben als taak in het bijzonder bezig te zijn met concrete dienstverlening, het scheppen van voorwaarden hiertoe, alsmede het opwekken en toerusten van de gemeente tot onderlinge dienstverlening.

- b. Missionair werk: **Evangelisatie**.  
Een eerste en blijvende taak is het zich bezinnen op wat voor de gemeente de opdracht om missionair te zijn vandaag betekent.  
Andere hoofdtaken:
  1. De gemeente bewust maken, dat zij een missionaire gemeente is, niet gesloten en in zichzelf gekeerd, maar open naar de samenleving en de mensen om haar heen;
  2. De gemeente activeren en helpen om in hun dagelijks leven in woord en daad en levenshouding getuige van het evangelie te zijn.
- c. **Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking. (Z.W.O.):** bewustwording en aandacht vragen voor fondsenwerving in de gemeente ter ondersteuning van projecten die aangereikt worden door Kerk in Actie. ZWO wil aandacht vragen voor armoede en onrecht wereldwijd.

### **Specifieke taakomschrijving**

#### *Eredienst*

1. Het scheppen van mogelijkheden dat gemeenteleden bij de kerkdiensten betrokken worden; hiertoe behoren onder meer vervoersregeling, kerkradio;
2. De 'Dienst van de Tafel': de organisatie van de bediening bij het Heilig Avondmaal, ook voor gemeenteleden in een (te)huissituatie;
3. De 'Dienst der Offerande': het mede zorg dragen voor de inzameling der gaven en het geven van voorlichting over de besteding ervan;
4. De 'Dienst der Gebeden': het (doen) opdragen van speciale noden (nabij en veraf) in de gebeden;
5. Het (doen) plaatsen van bloemen in het liturgisch centrum en het (doen) bezorgen daarvan bij gemeenteleden.

#### *Gemeentediaconaat en missionaire toerusting*

1. Het signaleren van en attent zijn op nood en de gerichte dienstverlening aan gemeenteleden. Dit behoeft niet altijd materiële steun te zijn. Dienen is ook aandacht hebben voor de ander, praktische ondersteuning, verwijzing naar hulpverleningsmogelijkheden, enz.;
2. Bijzondere aandacht binnen de gemeente verdienen mensen die langdurig ziek zijn, ouderen, mensen met een verstandelijke of lichamelijke beperking;
3. Het kan op de weg van de taakgroep liggen om aandacht te besteden aan speciale noden die ook binnen de gemeente spelen, zoals werkloosheid, verslaving, etc.

#### *Missionair-diaconaal werk in de samenleving*

1. De diaconale/missionaire opdracht strekt zich verder uit dan de eigen (kerkelijke) gemeente. De kerk staat midden in de samenleving en vangt signalen op van noden in die samenleving. Steeds dient afgewogen te worden wat de diaconale gemeente hierin kan betekenen. Dit kan bijvoorbeeld zijn: financiële ondersteuning, advisering, praktische of morele ondersteuning, het onder de aandacht brengen, participatie in een project, enz.;
2. De taakgroep participeert zo mogelijk en nodig in plaatselijke instellingen zoals: maatschappelijke dienstverlening, verzorgingscentra, verpleegtehuizen;
3. De taakgroep is actief naar minderheidsgroepen zoals vluchtelingen, etnische minderheden en achter gestelden binnen onze samenleving;
4. Het verzamelen van de benodigde gelden voor missionaire activiteiten en het geven van voorlichting over de besteding daarvan;

#### *Zending-Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking*

1. Door voorlichting en toerusting bouwen aan een missionair-diaconale gemeente. Dit kan door publicaties en voorlichting over het wereld diaconale- missionaire werk van de kerken en organisaties wereldwijd;
2. Het geven van advies aan de kerkenraad over zaken ten aanzien van zending-werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking, alsmede hulp bij het organiseren van bijzondere zondagen en diensten en het actief meewerken aan deze diensten.

## **Werkwijze**

De taakgroep:

- a. onderhoudt contacten met en informeert bij de kerkenraad en overige taakgroepen en wijkteams welke wensen zij hebben ten aanzien van het diaconale, missionaire en zendingswerk;
- b. legt jaarlijks een deel-beleidsplan ter goedkeuring voor aan de kerkenraad;
- c. stelt een begroting op van de kosten en uitgaven, die voor het uitvoeren van het werk gemaakt worden en dient deze begroting in bij de kerkenraad;
- d. beslist zelfstandig ten aanzien van uitgaven met een vertrouwelijk karakter en onvoorziene, veelal actuele projecten met een diaconaal karakter;
- e. vergadert circa 10 keer per jaar of zoveel keer als nodig is en maakt van elke vergadering een verslag met een besluitenlijst;
- f. onderhoudt contacten met instanties die zich met missionair-diaconale zaken bezighouden, o.a. WMO-beraad en Stichting Mantelzorg;
- g. geeft de kerkenraad en gemeente een terugblik op de activiteiten van het afgelopen jaar/seizoen, inclusief een verantwoording van gemaakte uitgaven en kosten;

## **Samenstelling**

Om de vele werkzaamheden van taakgroep kerk en samenleving goed te kunnen behartigen, zijn verschillende deskundigheden nodig. Het behartigen van financiële zaken of de vele werkzaamheden op het terrein van evangelisatie, missionair werk en zending, zijn totaal verschillende zaken. Het is van belang om bij de samenstelling van de taakgroep hierop attent te zijn, opdat de verschillende aspecten van het missionair-diaconale werk tot hun recht kunnen komen.

Ook het aantal ambtsdragers (diakenen) zal de aandacht moeten hebben, mede met het oog op de werkzaamheden in de eredienst.

De taakgroep is verantwoordelijk voor het functioneren en de samenstelling van de werkgroepen.

De taakgroep bestaat uit ambtsdragers (college van diakenen) en gemeenteleden.

Zij allen hebben een taak in de taakgroep Kerk en Samenleving en/of in één van de werkgroepen.

Eén diaken heeft zitting in de kleine kerkenraad. Alle diakenen hebben zitting in de grote kerkenraad.

## **Commissie ZWO**

### **Wat is het doel van de ZWO?**

***Inleiding: het Evangelie geeft mensen door de eeuwen heen HOOP. Het Evangelie wijst ons de weg naar vrede en gerechtigheid. Het Evangelie, het Woord van God, zet mensen in beweging.***

Vanuit bovenstaand uitgangspunten komen wij tot de volgende doelen:

1. Overall ter wereld waar mensen onder moeilijke omstandigheden leven, mensen helpen ongeacht godsdienst, levensovertuiging, geslacht, seksuele geaardheid, politieke overtuiging e.d.
2. Het geloof in een barmhartige God, delen met anderen.
3. Door samenwerking, met oog voor culturele, sociaal-maatschappelijke, politieke en economische verschillen tussen hen en ons, proberen een betere wereld op micro en macro niveau te creëren vanuit een christelijke identiteit. Uiteindelijk is het doel dat mensen op eigen benen leren staan.

Kortom, de ZWO wil met haar aandacht en acties bouwen, samen met anderen en vanuit een christelijke identiteit, aan een wereld die voor iedereen leefbaar is

### **Wat heeft de ZWO bereikt tot 2016.**

1. *Aandacht vragen* voor acties in het kader van Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking, waardoor -via collectes- geld gegenereerd is voor projecten die mede vorm krijgen door bemoeienis van Kerk in Actie en lokale partnerorganisaties ter plekke. Via flyers die bij de ingang van de kerk worden uitgedeeld, door de website te gebruiken als medium, door publicatie in Onderweg worden gemeenteleden geïnformeerd en geënthousiasmeerd om een bijdrage te leveren in o.a. de vorm van een gift en/of projecten in persoonlijke gebeden voor God neer te leggen.
2. *Activiteiten ontplooiën* m.b.t. ons driejarig project. Elke drie jaar ondersteunen we als kerkelijke gemeente, onder auspiciën van de ZWO, een project. In de periode 2015 tot 2018 is dat het Ghana project 'Kusaalbijbel'. Daarvoor was "het voedselproject Malawi". We staan garant voor een opbrengst van minimaal € 750,- per jaar (per project dus € 2.250,-).
3. *Vieringen mede vormgeven in overleg met de predikant*. Dat kan tijdens een Startzondag, tijdens een reguliere viering, tijdens een zondag van het Werelddiaconaat, veertigdagentijd of Zendingszondag bijvoorbeeld.
4. *Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking financieel ondersteunen*: d.m.v. ZWO busjes in de kerk, maar ook door het rondbrengen van ruim 500 acceptgiro's ten bate van de zending.

### **Wat gaat de ZWO de komende vier jaar doen?**

1. We gaan door op de ingeslagen weg, waarbij o.a. de vier speerpunten, hierboven genoemd, als uitgangspunt dienen.
2. We willen de commissie versterken met nieuwe krachten. Op deze wijze garandeer je de continuïteit. We willen gaan werken met een rooster van aftreden.

### **3c. Taakgroep Kerk en Jeugd**

#### **Wat is ons doel?**

De missie van het jeugdwerk is om jongeren via persoonlijk contact bekend te maken met het Evangelie van Jezus Christus, ze te onderwijzen uit het Woord van God en ze te coachen in hun geloofsleven. Ook willen de jeugdouderlingen de jongeren in Pesse, Fluitenberg en Stuifzand een plek bieden waar ze zichzelf kunnen zijn, waar relaties worden gebouwd tussen de jongeren en de jeugdouderlingen, tussen de jongeren onderling en tussen de jongeren en andere generaties die in de kerk een plek hebben.

#### **Wat hebben we bereikt in de periode tot 2016**

- Iedere kerkdienst is er een oppasdienst beschikbaar voor kinderen tot 4 jaar.
- Voor alle kinderen van de basisschoolgroepen is er een kindernevendienst.
- In de oneven maanden is er een losstaande Sonar bijeenkomst die gehouden wordt naast de huidige eredienst. Daarnaast wordt er één keer jaar een SONAR dienst samen met de gemeente en de ochtenddienst gehouden.
- Vier keer per jaar vindt er een jeugddienst in de ochtend plaats.
- Ieder jaar wordt er basiscatechese en huiscatechese gegeven aan de jeugd t/m 18 jaar.
- De PKN Pesse heeft een actieve CJV (Christelijke Jongeren Vereniging).
- Eén keer per jaar organiseren we een kamp.

#### **Wat gaan we doen in de komende vier jaren?**

a) Contacten leggen en onderhouden met kinderen en jongeren uit onze gemeente;

b) Uitdenken en uitvoeren van een totaalvisie op de geloofsontwikkeling van de doelgroep (d.w.z. van de kleuterfase tot 18 jaar), inclusief de geloofsopvoeding, uitgaande van de vier pijlers van kerk-zijn: leren, vieren, dienen en ontmoeten;

c) Vrijwilligers structureel en planmatig toerusten/coachen/inspireren;

d) Zoeken naar mogelijkheden om jongeren in te zetten in de gemeente met hun gaven en talenten;

*Logistiek:*

e) Versterken van de jeugdraad door nieuwe vrijwilligers te vinden (algehele coördinatie, financiën, communicatie);

f) Versterken van de jeugdraad door het integreren van de jeugdouderlingen in de taakgroep

g) Verbeteren van de communicatiestructuren binnen het jeugdwerk en tussen het jeugdwerk en de gemeente/de jongeren.

#### **Taakomschrijving voor de taakgroep Kerk en Jeugd**

##### **Algemeen**

- a. Doel van de taakgroep Kerk en Jeugd is het bevorderen van een klimaat waarin jongeren in hun pluriformiteit kunnen functioneren binnen en buiten de gemeente van de Heer, op een wijze, waarop uitkomt dat zij volwaardige leden van de gemeente zijn;
- b. Daartoe zal zij een luisterend oor lenen aan jongeren aangaande zaken of problemen die hen in deze tijd bezighouden;
- c. Zij zal bevorderen, dat een toerusting geboden wordt, die toegespitst is op het zich bewust worden (zijn) van eigen gevoelens, beleving en mogelijkheden;

- d. Zij zal de voortgang van dit proces in hoofdlijnen onder de aandacht van de (kleine) kerkenraad brengen en de kerkenraad dienaangaande zo nodig voorstellen voorleggen, die dit proces kunnen bevorderen.

### **Specifieke taakomschrijving**

- a. Overlegplatform en/of coördinatie van al het werk dat ten behoeve van jeugd en jongeren gebeurt;
- b. Het bevorderen van de integratie van jeugd en jongeren in de werkzaamheden en activiteiten van taakgroepen en wijkteams;
- c. Het opzetten van activiteiten ten behoeve van jeugd en jongeren, voor zover dit niet gebeurt door andere groepen;
- d. Bezinning op de ontwikkelingen in de leefwereld van jeugd en jongeren en de consequenties daarvan voor het kerkelijk beleid;
- e. Mede zorg dragen voor de instructie en toerusting van bezoekers en mede daardoor bewaking van de kwaliteit van het werk.

### **Samenstelling**

Gelet op de vele werkzaamheden voor de verschillende leeftijdsgroepen en de noodzaak van integratie van kerkelijk jeugdbeleid, zijn verschillende deskundigheden nodig in de taakgroep. Daarbij kan naast afgevaardigden vanuit de verschillende werkgroepen gedacht worden aan het inschakelen van bijvoorbeeld een jeugdwerker. Ook dient er aandacht te zijn voor de relatie met andere taakgroepen, secties en kerkenraad.

De taakgroep is verantwoordelijk voor het functioneren en de samenstelling van de werkgroepen.

De taakgroep bestaat uit de jeugdouderlingen en overige leden.

Eén van de jeugdouderlingen is lid van de kleine kerkenraad.

Alle jeugdouderlingen zijn lid van de kerkenraad.

### **Werkwijze**

De taakgroep:

- a. Overlegt regelmatig met kleine kerkenraad, taakgroepen en wijkteams ten aanzien van beleid en activiteiten voor jeugd en jongeren;
- b. Legt jaarlijks een beleidsplan ter goedkeuring voor aan de kerkenraad, in samenwerking met alle betrokkenen;
- c. Stelt een begroting op van de kosten die voor het uitvoeren van de werkzaamheden en activiteiten gemaakt moeten worden en dient deze begroting in bij de kerkenraad;
- d. De inkomsten voortvloeiende uit de werkzaamheden van de verschillende werkgroepen komen uit het inzamelen van het oud papier (conform bestaande oud papier vergunning en overeenkomst van de I.J.P.). Mochten de inkomsten niet toereikend zijn, dan zal de kerkenraad verzocht worden het tekort aanvullen.
- e. Vergadert minimaal vier keer per jaar of zoveel keer als nodig is en maakt van elke vergadering een verslag met actielijst;
- f. Onderhoudt contacten met instanties die zich met jeugd en jongeren bezighouden;
- g. Geeft de kerkenraad een terugblik op de werkzaamheden van het afgelopen seizoen en geeft tevens verantwoording van de gemaakte kosten;
- h. De taakgroep is verantwoordelijk voor het functioneren en de samenstelling van de werkgroepen.
- i. Treedt vooral bezinnend, initiërend en coördinerend op. Een belangrijk deel van de daadwerkelijke uitvoering gebeurt door afzonderlijke personen of de onderstaande werkgroepen:
  - kindernevendienst
  - catechese, waaronder basiscatechese
  - jeugdactiviteiten
  - CJV
  - Jeugddienst



- Oppasdienst
- Sonar

## **Commissie Kindernevendienst**

### **Wat is het doel?**

Basisschooljeugd betrekken bij het geloof.

Op een manier passend bij de leeftijd worden Bijbelse verhalen verteld.

### **Wat hebben we bereikt tot 2016?**

Voor de kinderen is het herkenbaar wanneer ze naar de KND mogen, het heenzendlied is bekend in de kerk bij jong en oud.

Ouders komen naar de kerk omdat er KND is voor de kinderen.

De kinderen vinden het leuk om naar de KND te gaan.

Kinderen willen worden gezien in de kerk.

Goede doorstroom naar Sonar, positief punt.

### **Wat gaan we de komende vier jaar doen?**

Wij hopen dat de kinderen met veel plezier blijven komen naar de KND en daar gesteund worden in hun geloof.

Een vertrouwensband opbouwen met de kinderen.

Kinderen meer betrekken bij de kerkdiensten.

Kerkdiensten aantrekkelijker maken voor de kinderen, moment met de kinderen, lied van de week, stukje verhaal op kinderniveau.

Er naar streven dat de KND een onderdeel van de dienst wordt.

Zorgen voor een goede overstap naar Sonar.

## **Commissie SONAR**

### **Wat is het doel?**

- Geloof bij de jeugd levend houden op een bij hen passende wijze.
- Jongeren leren kennen en hun manier van geloven serieus nemen.
- Betrokkenheid van de jeugd bij de zondagse kerkgang proberen te vergroten.
- Betrokkenheid van de jeugd bij kerkelijk Pesse proberen te vergroten.
- Groepen van bepaalde leeftijdscategorieën vasthouden.
- Meer samenwerking, samenhang en verbondenheid tussen de verschillende jeugdactiviteiten.
- Waar mogelijk ontwikkelen van nieuwe passende activiteiten voor de jongeren.

### **Wat hebben we bereikt tot 2016**

Een stevige basis voor de jeugd.

Een stukje continuïteit.

Bekendheid bij de doelgroep.

Jongeren gaan naar Sonar i.p.v. de gewone dienst.

Er zijn twee jongeren die meehelpen met de organisatie van Sonar.

Er zijn regelmatig Sonardiensten: diensten door de jongeren, met een thema van een Sonarbijeenkomst, bedoeld voor jong en oud; één van de doelen is hiermee bereikt: jongeren (weer) in contact brengen met de gemeente.

**Wat gaan we de komende vier jaar doen?**

We gaan door met het aan de orde stellen van diverse interessante thema's.  
Er worden gastsprekers uitgenodigd voor thema's die door de jeugd zijn aangedragen.  
Ook blijven we interactie houden met de jongeren in onze gemeente.

### **3d. Taakgroep Organisatie en Beheer.**

#### **Wat is het doel?**

Het verantwoord besteden en beheren van de financiën en faciliteiten van de Protestantse Gemeente te Pesse. Het zorg dragen voor een goede exploitatie en financiële balans ten behoeve van de continuïteit van de gemeente. Het voeren van een verantwoord personeelsbeleid.

#### **Wat is er bereikt in de periode tot en met 2016**

- Er is een verantwoord personeelsbeleid gevoerd.
- Er is in deze periode jaarlijks een jaarrekening en een begroting gepresenteerd. Deze zijn goedgekeurd door de kerkenraad.
- Er is in opdracht van de kerkenraad een rapport uitgebracht "Verbonden onder een dak".
- De kerkenraad heeft n.a.v. dit rapport, de gemeente gehoord hebbende, opdracht gegeven de Voorhofkerk te koop aan te bieden en de Kruispuntkerk toekomstbestendig te maken.
- N.a.v. bovenstaande is de Voorhofkerk verkocht.
- Met hulp van de diaconie (taakgroep Kerk en Samenleving) is de beschikbare grond t.b.v. de Kruispuntkerk vergroot.

#### **Wat gaan we doen in de komende vier jaren?**

- De Kruispuntkerk wordt toekomstbestendig gemaakt met de financiële middelen die daarvoor beschikbaar zijn.
- De personele bezetting voor de kosterswerkzaamheden zal aan de werkelijke behoefte worden aangepast. Er zal een passende vergoeding voor de werkzaamheden worden aangeboden.
- Prognoses van het aantal en samenstelling van de leden van de kerkelijke gemeente zullen regelmatig worden geactualiseerd ten einde daarmee het personele, het ruimtelijke en het financiële beleid te kunnen actualiseren.
- Er zal nieuw beleid worden geformuleerd ten einde een goede balans te behouden tussen de beschikbare financiële middelen en de benodigde financiële middelen.
- De benodigde middelen voor een moderne communicatie zullen worden aangeschaft

#### **Taakomschrijving**

##### **Algemeen**

Aan de taakgroep Organisatie en Beheer is de zorg voor vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente, voor zover niet van diaconale aard, toevertrouwd.

Binnen de taakgroep Organisatie en Beheer werkt het college van kerkrentmeesters samen met andere leden van de gemeente.

Aan het college zijn de kerkordelijke taken toegewezen (ordinantie 11).

##### **Specifieke taakomschrijving**

De taakgroep/het college van kerkrentmeesters heeft tot taak:

- a. het in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad, scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van de gemeente door:
  - het meewerken aan de totstandkoming van het beleidsplan, de begroting en de jaarrekening van de gemeente;
  - het zorg dragen voor de geldwerving;

- het zorg dragen voor het beschikbaar zijn van ruimtes voor de erediensten en de andere activiteiten van de gemeente;
- b. het beheren van de goederen van de gemeente;
- c. het verzorgen van het, in het beleidsplan en in de begroting geformuleerde personeelsbeleid;
- d. het zorgdragen voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die krachtens arbeidsovereenkomst bij de gemeente werkzaam zijn op niet-diaconaal terrein;
- e. het fungeren als werkgever en/of opdrachtgever van kosters en beheerders van gebouwen en ander beherend en administratief personeel;
- f. het bijhouden van de registers van de gemeente, het doopboek, het belijdenisboek en het trouwboek;
- g. het beheren van de archieven van de gemeente;
- h. het beheren van de verzekeringspolissen.

### **Samenstelling**

De taakgroep Organisatie en Beheer wordt gevormd door het college van kerkrentmeesters en daarnaast gemeenteleden met een specifieke taak binnen dit werkveld.

Elk college van kerkrentmeesters bestaat volgens de plaatselijke regeling uit 2 tot 5 ouderling kerkrentmeesters eventueel aangevuld met kerkrentmeesters en/of adviseurs.

### **Werkwijze**

De taakgroep/het college van kerkrentmeesters:

- a. Het college van kerkrentmeesters wijst uit haar midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan;
- b. De voorzitter is een van de ouderling-kerkrentmeesters;
- c. Het college van kerkrentmeesters draagt er zorg voor dat de boekhouding en het middelenbeheer niet in één hand zijn;
- d. Het college van kerkrentmeesters blijft bij het beheren van en beschikken over de aan hem toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente binnen de grenzen van het door de kerkenraad vastgestelde beleidsplan en van de door de kerkenraad vastgestelde begroting.